



Valido per personale dipendente, amministratori, dirigenti, liberi professionisti, collaboratori e consulenti

RIMPROVERO VERBALE

- inosservanza delle disposizioni di servizio
- inosservanza in tema di disciplina assenze per malattia, ferie, permessi orario di lavoro
- mancata osservanza delle procedure di vigilanza messe a disposizione dall'azienda o mancata segnalazione dell'eventuale mal funzionamento o guasto degli strumenti disponibili (telecamere di videosorveglianza, chiusura porta, inserimento allarme)
- ammanco di cassa
- adozione di condotta non conforme alle prescrizioni del modello 231 o violazione delle regole di condotta contenute nel codice etico (primo richiamo)

RIMPROVERO SCRITTO

- condotta non conforme ai principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o nei confronti del pubblico inosservanza reiterata delle disposizioni di servizio
- negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati o sui quali, in relazione alle sue responsabilità, debba espletare attività di custodia o vigilanza
- inosservanza degli obblighi in materia di prevenzione degli infortuni e di sicurezza sul lavoro ove non ne sia derivato danno o disservizio
- reiterato comportamento già ripreso da rimprovero verbale
- adozione di condotta non conforme alle prescrizioni del modello 231 o violazione delle regole di condotta contenute nel codice etico (secondo richiamo)

LICENZIAMENTO CON PREAVVISO

(interruzione della collaborazione per liberi professionisti e consulenti)

- Recidivo ed ingiustificato ritardo
- svolgimento di attività che ritardino il recupero psico-fisico durante lo stato di malattia o di infortunio
- alterchi negli ambienti di lavoro, anche con utenti o terzi
- Mancata presentazione, nei tempi richiesti da legge dei titoli di studio, necessari, per legge, all'esercizio della professione (formazione continua, formazione).
- Rifiuto alla formazione aziendale sulla sicurezza sulla qualità
- Rifiuto alla formazione aziendale su strumentazioni, gestionali ed in genere quanto necessario all'evoluzione del lavoro in azienda
- Venuta meno, a norma di legge dei titoli e della documentazione necessaria per la pratica della mansione di inquadramento e, impossibilità, ne breve periodo di colmarla.

LICENZIAMENTO SENZA PREAVVISO

(interruzione della collaborazione per liberi professionisti e consulenti)

- recidiva nelle mancanze riprese da rimprovero scritto (oltre 2 rimproveri scritti per la stessa mancanza, oltre 4 per mancanze di carattere diverso) ed in generale reiterate attività ostative alla ordinaria attività dell'azienda
- particolare gravità delle mancanze, che abbiano potuto, anche in potenza creare danno all'immagine stessa dell'azienda, al buon risultato del lavoro in essa svolto, o potenziali fonti di rischio per l'altro personale presente in struttura
- arbitrario abbandono del servizio
- mancato rispetto dell'orario di lavoro
- manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'azienda
- comportamenti, anche non reiterati, minacciosi, gravemente ingiuriosi, calunniosi o diffamatori nei confronti di altri dipendenti o degli utenti o di terzi
- atti, comportamenti o molestie, anche non reiterati di carattere sessuale, non reiterati, lesivi della dignità della persona
- rifiuto, senza giustificato motivo, da parte del lavoratore, di adempiere gli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dettati dall'azienda stessa.
- Cagionare danno al normale funzionamento dell'azienda per inefficienza o abbandono senza giustificato motivo della postazione di lavoro
- adozione di condotta non conforme alle prescrizioni del modello 231 o violazione delle regole di condotta contenute nel codice etico (comportamento reiterato)
- Manomissione dei sistemi di rilevamento della presenza
- Avallare, aiutare o permettere (senza dare immediata segnalazione alla Direzione, con ogni mezzo possibile (telefono, mail, nota scritta) comportamenti ad altri soggetti tesi alla elusione dei sistemi di rilevamento della presenza

- Avallare, aiutare o permettere (senza dare immediata segnalazione alla Direzione, con ogni mezzo possibile (telefono, mail, nota scritta) comportamenti ad altri soggetti tesi ad illeciti entro l'azienda
- Manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'azienda o ad essa affidati
- Violazione dei doveri di comportamento, non ricompresi specificatamente nei punti precedenti, ma di tale gravità da non consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro
- Falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro
- Condanna passata in giudicato per: delitti codice penale; gravi delitti commessi in servizio; delitti commessi fuori servizio che pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità

-